

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящий коллективный договор заключен между работодателем и работниками в лице их представителей и является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в муниципальном бюджетном дошкольном учреждении детском саду № 20 «Красная шапочка» образовательного городского округа Теленджик.

1.2. Коллективный договор заключен с целью определения взаимных обязательств работников и работодателя по защите социально-трудовых прав и интересов работников образовательной организации и установлению дополнительных социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий, льгот и преимуществ для работников, а также по созданию более благоприятных условий труда по сравнению с трудовым законодательством, иными актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями.

Сторонами коллективного договора являются:

работодатель в лице его представителя — руководителя образовательной организации (далее — работодатель);

работники образовательной организации в лице их представителя — первичной профсоюзной организации в лице председателя первичной профсоюзной организации (далее — выборный орган первичной профсоюзной организации).

1.3. Для достижения поставленных целей:

1.3.1. Работодатель обеспечивает устойчивую и ритмичную работу организации, ее финансово-экономическую стабильность, создание условий для высокого и эффективного труда, сохранения организации, ее материальных ценностей по проектам локальных актов, приказов, распоряжений, постановлений, обеспечивает работникам организации, по возможности деятельности работников организации, предоставляет профкому, по вопросам, информации по социально-трудовым вопросам.

1.3.2. Выборный орган первичной профсоюзной организации обеспечивает защиту социально-трудовых прав и законных интересов работников, осуществляет контроль за соблюдением законодательства о труде, осуществлении мероприятий, обеспечивающих более эффективную деятельность организации, использует возможности переговорного процесса с целью учета интересов сторон и предотвращения социальной напряженности в коллективе.

1.4. Действие настоящего коллективного договора распространяется на всех работников образовательной организации, в том числе заключивших трудовой договор о работе по совместительству.