

В случае, когда педагог, имеющий квалификационную категорию определенной должности, работает по должности с другим наименованием выполняемой им работе совпадают должностные обязанности, профили и имеет право подать заявление о проведении аттестации в целях установления высшей квалификационной категории.

3.8. Стороны совместно:

3.8.1. Рассматривают кандидатуры и принимают решения по представлению к присвоению почетных званий и награждению государственными, отраслевыми наградами, иными поощрениями на муниципальном, региональном, федеральном уровнях работников организации.

3.8.2. Содействуют организации и проведению мероприятий, направленных на повышение социального и профессионального статуса работников.

3.8.3. Принимают меры по созданию условий для реализации пенсионного обеспечения работников, проведению организационно-информационно-разъяснительных мероприятий по содержанию пенсионной реформы.

#### IV. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

4. Стороны пришли к соглашению о том, что:

4.1. Режим рабочего времени и времени отдыха работников образцов организации определяется настоящим коллективным договором, Правилами внутреннего трудового распорядка (приложение №1), графиками, согласованными с выборным органом первичной профсоюзной организации.

4.2. Для работников и руководителей организации, расположенной в сельской местности - женщин, устанавливается 36 часовая рабочая неделя. Продолжительность не предусмотрена иными законодательными актами. При этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при продолжительности еженедельной работы - 40 часов в неделю. (Постановление Верховного Совета РСФСР от 01.11.1990г., № 298/3-1 «О неотложных мерах по улучшению положения женщин, семьи, охраны материнства и детства на селе»).

4.3. По соглашению между работником и работодателем устанавливаются, как при приеме на работу, так и впоследствии, неполный рабочий день или неполная рабочая неделя. Работодатель обязуется установить неполный рабочий день или неполную рабочую неделю по просьбе беременной женщины или одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет), лиц, осуществляющих уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением (ст.93 ТК РФ) и многодетных родителей (Закон Краснодарского края от 22.02.2005 №8 «О социальной поддержке многодетных семей в Краснодарском крае»).