

выплачивается в полном объеме при условии отработки нормы рабочего времени и нормы труда работником. Выплата начисляется дополнительно после выплаты заработной платы в соответствии с Положением об оплате труда.

При изменении размера оплаты труда работника, в зависимости от квалификационной категории, государственных наград и (или) иных заслуженных отличия, ученой степени право на его изменение возникает с:

со дня истечения стажа работы - со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в организации, или со дня представления документов в орган, дающий право на повышение размера ставки (оклада)

со дня присвоения квалификационной категории - со дня вынесения решения квалификационной комиссией;

со дня присвоения почетного звания, награждения ведомственными знаками отличия - со дня присвоения, награждения;

со дня присвоения ученой степени доктора наук и кандидата наук - со дня принятия Государственной Думы России решения о выдаче диплома.

При наступлении у работника права на изменение размеров оплаты в период ежегодного оплачиваемого или другого отпуска, а также в период временной нетрудоспособности выплата заработной платы (исходя из более высокого размера) производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.

Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится по результатам специальной оценки условий труда в повышенном размере по сравнению со ставками (окладами), установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда, при этом минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в соответствии со статьей 147 ТК РФ не может быть менее 4% ставки (оклада), установленной для соответствующих видов работ с нормальными условиями труда.

При выполнении в установленном порядке специальной оценки условий труда работником, выполняющему работу, включенную в Перечень работ с вредными условиями труда, утвержденный приказом Гособразования от 12.09.1990 № 579, на которых устанавливается доплата до 12% к ставкам заработной платы, работодатель осуществляет оплату труда в повышенном размере.

Выплаты доплат за выполнение работниками дополнительной работы осуществляются не ниже минимального размера оплаты труда.

В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив работодателя в письменной форме, приостановить работу на период до выплаты задержанной суммы.