

4.4. Для педагогических работников устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю (ст.333 ТК РФ).

В зависимости от должности и (или) специальности педагогическим работникам устанавливается продолжительность рабочего времени или нормы педагогической работы на ставку заработной платы (приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 г. № 1601).

4.5. Руководитель обязан заранее ознакомить педагогических работников с предполагаемой учебной нагрузкой в письменном виде не менее чем за месяц.

4.6. Изменение условий трудового договора, за исключением изменения трудовой функции педагогического работника образовательной организации осуществлять только в случаях, когда по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда (сокращение количества воспитанников, групп, режим работы организации) определенные стороны трудового договора не могут быть сохранены.

4.7. Учебная нагрузка педагогическим работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет либо в ином отпуске, устанавливается при распределении ее на очередной учебный год на общих основаниях, а затем передается для выполнения другим педагогическим работникам в период нахождения указанных работников в соответствующих отпусках.

4.8. Продолжительность рабочей недели - пятидневная, с двумя выходными днями в неделю (суббота, воскресенье) устанавливается для работников Правил внутреннего трудового распорядка и трудовыми договорами. (Приложение №1)

4.9. Привлечение работодателем работников к работе в сверхурочное время допускается только с письменного согласия работника с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (ст.99 ТК РФ).

4.10. Отдельные работники при необходимости могут эпизодически привлекаться к выполнению своих трудовых функций за пределами установленной для них продолжительности рабочего времени (ненормированный рабочий день). Работникам, которым по условиям договора установлен ненормированный рабочий день, предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск (ст.119 ТК РФ) (Приложение №2)

4.11. Работа в выходные и праздничные дни запрещена. Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится с письменного согласия, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Привлечение работника к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится по письменному распоряжению работодателя. (ст.113 ТК РФ)