

4.12. Привлечение работников организации к выполнению работ сверхнормативной должностными обязанностями, трудовым договором устанавливается только по письменному распоряжению работодателя с письменного согласия работника, с дополнительной оплатой (ст. 60, 97 и 99 ТК РФ).

4.13. Работодатель обязуется не направлять в служебные командировки работников к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и не праздничные дни беременных женщин, несовершеннолетних (ст.259, ст. 260 ТК РФ), другие критерии работников в соответствие ТК РФ и иными федеральными законами).

Женщин, имеющих детей в возрасте до 3 лет, матерей, имеющих детей без супруга (супруги) детей в возрасте до 5 лет, работников, осуществляющих уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, привлечение к сверхнормативным работам только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им медицинскими рекомендациями. При этом работники, названные в данном пункте, должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от направления в служебную командировку, привлечения к сверхнормативной работе, работе в ночное время, выходные и праздничные дни (ст.259, ст.260 ТК РФ).

4.14. В течение рабочего дня (смены) работнику предоставляется перерыв для отдыха и питания, время и продолжительность которого определяется правилами внутреннего трудового распорядка образовательной организации.

Для педагогических работников, выполняющих свои обязанности непрерывно в течение рабочего дня, перерыв для приема пищи не устанавливается, возмещение перерыва пищи обеспечивается одновременно вместе с воспитанниками.

4.15. Продолжительность отпусков педагогических работников, заместителей заведующей, руководителей структурных подразделений регулируется постановлением Правительства Российской Федерации от 14 мая 2015 г. № 466 «О ежегодных основных удлиняемых отпусках».

- Заведующий – 42 календарных дня;
- Воспитатель – 42 календарных дня;
- Музыкальный руководитель – 42 календарных дня.

Остальным работникам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 28 календарных дней с сохранением заработной платы (должности) и среднего заработка.

Отпуск за первый год работы предоставляется работникам по истечении шести месяцев непрерывной работы в образовательной организации, за последующий годы работы – в любое время рабочего года в соответствии с очередностью предоставления отпусков. По соглашению сторон оплачиваемый отпуск может быть предоставлен работникам и до истечения шести месяцев (ст. 122 ТК РФ).