

организации охраны жизни и здоровья детей, с оформлением инструктажа в журнале установленного образца.

- ознакомить работника с условиями труда, с должностной инструкцией, условиями оплаты труда, разъяснить его права и обязанности;

2.8. На всех работников ведутся трудовые книжки в установленном порядке, на работающих по совместительству трудовые книжки ведутся в основном месте работы.

2.9. Увольнение с работы осуществляет руководитель ОУ.

2.10. Прекращение (расторжение) трудового договора производится только по основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами.

Работник вправе расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя в письменной форме за две недели, и по истечении срока предупреждения - прекратить работу. По соглашению между работником и работодателем трудовой договор может быть расторгнут и до истечения срока предупреждения об увольнении.

2.11. Заведующий МБДОУ назначается и увольняется главой администрации муниципального образования город-курорт Геленджик.

2.12. Воспитатели, музыкальный работник, педагог дополнительного образования, повар, помощники воспитателя, сторож, и другой обслуживающий персонал назначаются заведующим МБДОУ.

2.13. Лицам, поступившим на работу впервые, заводится трудовая книжка не позднее 5 дней после приема на работу.

Трудовые книжки хранятся у заместителя заведующего детским садом в соответствии с приказом «Об ответственности и хранении трудовых книжек».

2.14. Увольнение оформляется приказом заведующего детским садом, которым работник должен быть ознакомлен под роспись. В день прекращения работы работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку и произвести с ним расчет в соответствии со статьей 140. Запись в трудовой книжке об основании прекращения трудового договора должна производиться в точном соответствии с формулировками настоящего Кодекса или иного федерального закона.

2.15. Прекращение трудового договора оформляется приказом ОУ, запись в трудовую книжку вносится в соответствии с формулировками законодательства и со ссылкой на статью и пункт закона. Днем увольнения считается последний день работы.

2.16. По соглашению между работником и работодателем трудовой договор, может быть расторгнут и до истечения срока предупреждения об увольнении.

2.17. В соответствии с Трудовым кодексом РФ при расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации увольняемому работнику выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка, а также за ним сохраняется средний месячный заработок на период трудоустройства, но не свыше трех месяцев со дня увольнения (с зачетом выходного пособия). В исключительных случаях средний месячный заработок сохраняется за уволенным работником в течение третьего месяца со дня увольнения по решению органа службы занятости.